

Miért fontos a munkahelyi előbújás?

A legtöbb munkahelyen a munkatársak nem tudják, hogy vannak köztük **leszbikus, meleg, biszexuális, transznemű, queer vagy interszex (LMBTQI) munkavállalók**. Ez sokak számára nem is tűnik problémának. Pedig a félelemből fakadó munkahelyi rejtőzködés nagyon sok kellemetlenséggel jár.

A felnőtt emberek többsége igen sok időt tölt a munkahelyén. Nem mindegy, hogy valaki kényelmes vagy számára veszélyes közegben dolgozik. **Ez kihat a munkája hatékonyságára, az egészségére, de az egész társadalom mentális jóllétére is.**

A rejtőzködés oka leginkább a félelem. Van, aki attól fél, hogy LMBTQI identitása miatt hátrány érne; van, aki pedig attól, hogy megromlana a viszonya a munkatársaival.

Pedig aki nem bújjik elő, az másokkal ellentétben soha nem beszélhet

- a barátairól,
- párkapcsolatáról,
- magánéletéről,
- gyermekeiről.

Ez a munkavégzést is gátló stresszhez vezet.

Szexuális irányultsága, illetve nemi identitása miatt senkit sem lehet elbocsátani, nem felvenni, zaklatni és hátrányosan megkülönböztetni a munka világában. Ha ilyet tapasztalsz, jelentsd a munkáltatodnak, és ha nem születik megfelelő megoldás, fordulj az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz, vagy a Háttér Társaság Jogsegélyszolgálatához!

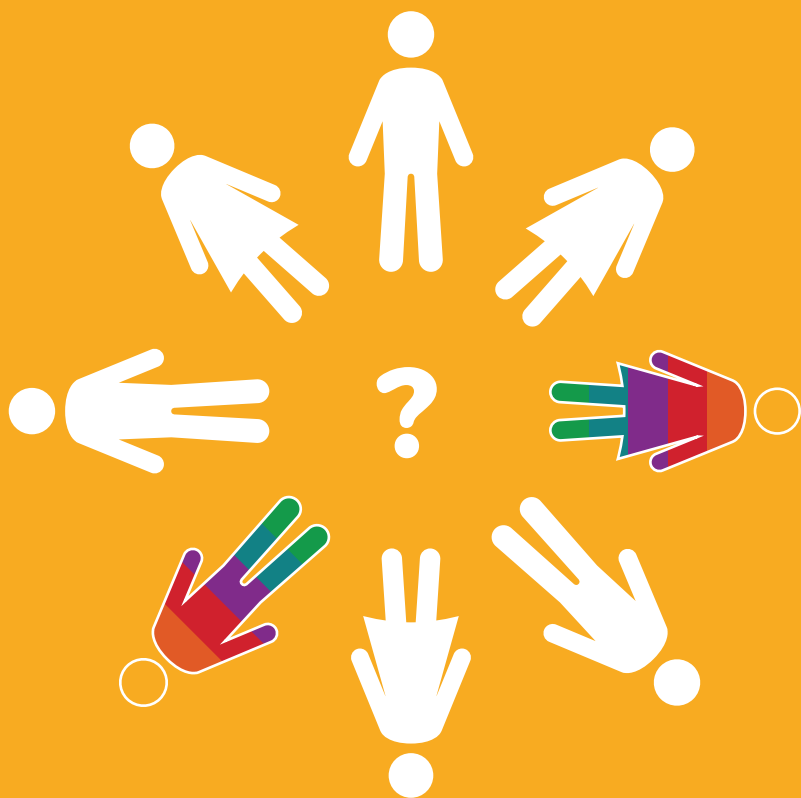
Tégy magadért, tégy másokért, tudj a jogaidról!

 hatter.hu/munkahely

 jogsegely@hatter.hu



Ez az infografika az "Itt vagyunk! Az LMBTQI emberek magyarországi társadalmi elfogadásának növelése közösségi megerősítés és szemléletformálás útján" c. projekt keretében készült, amelyet az Európai Unió Jogok, egyenlőség és polgárság programja (2014-2020) támogat. Az infografika tartalmáért kizárólag annak szerzői tartoznak felelősséggel, és nem feltétlenül tükrözi az Európai Bizottság álláspontját.



A LEGTÖBB MUNKAHELYEN
A MUNKATÁRSÁK NEM TUDJÁK,
HOGY VANNAK KÖZTÜK
LMBTQI MUNKÁVALLALÓK.