

Hogyan támogasd LMBTQI munkatársaidat?

Sok leszbikus, meleg, biszexuális, transz, queer és interszex (LMBTQI) ember tapasztal hátrányos megkülönböztetést, szóbeli és akár fizikai zaklatást a munkahelyén. Szövetséges, támogató az a heteroszexuális munkatárs, **aki hisz abban, hogy az LMBTQI embereket éppen ugyanolyan jogok illetik meg, mint másokat** a munkahelyükön.

A befogadó munkahelyi környezet kialakítása az összes munkavállaló felelőssége.

Hogyan segítsd LMBTQI munkatársaidat?

- Tudj meg többet a tapasztalataikról beszélgetésekből, vagy akár belső felmérésekből!
- Beszélj a személyes tapasztalataidról, légy önmagad, mondd el, miért támogatsz az egyenlőségért!
- Légy látható, támogasd láthatóan az LMBTQI munkavállalók egyenlőségét: a munkahely honlapján, kiadott anyagokban illetve az intranetes felületeken is.
- Szólalj fel, ha homofób vagy transzfób megjegyzéseket hallasz!
- Tégy gyakorlati lépéseket: támogasd az esélyegyenlőséget elősegítő munkahelyi képzéseket, a munkavállalói csoportot, a cég nyilvános kiállítását az LMBTQI emberek egyenlősége mellett!

Egyszerűen és természetesen...

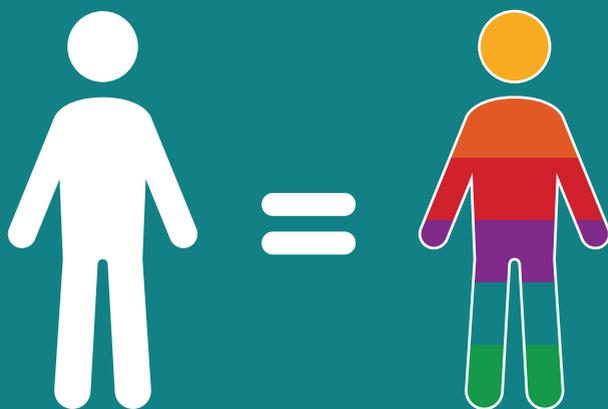
tégy magadért, tégy másokért, tudj a jogaidról!

 hatter.hu/munkahely

 jogsegely@hatter.hu



Ez az infografika az "Itt vagyunk! Az LMBTQI emberek magyarországi társadalmi elfogadásának növelése közösségi megerősítés és szemléletformálás útján" c. projekt keretében készült, amelyet az Európai Unió Jogok, egyenlőség és polgárság programja (2014-2020) támogat. Az infografika tartalmáért kizárólag annak szerzői tartoznak felelősséggel, és nem feltétlenül tükrözi az Európai Bizottság álláspontját.



SZÖVETSÉGESNEK, TÁMOGATÓNAK AZOKAT
A HETEROSZEXUÁLIS MUNKATÁRSAKAT
NEVEZZÜK, AKIK HISZNEK ABBAN, HOGY AZ
LMBTQI EMBEREKET ÉPPEN **UGYANOLYAN**
JOGOK ILLETIK MEG, MINT MÁSOKAT.