

Mit jelent a munkahelyi zaklatás, illetve a hátrányos megkülönböztetés?

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) tiltja a **szexuális irányultság** vagy **nemi identitás** szerinti hátrányos megkülönböztetést és zaklatást minden munkahelyen.

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés történik, amikor valakit a szexuális irányultsága vagy nemi identitása miatt utasítanak el egy munkafelvételi eljárásban; vagy ha a munkahelyéről LGBTQI volta miatt elküldik, nem léptetik elő, kevesebb fizetést kap.

Zaklatásnak minősül az az emberi méltóságot sértő magatartás, amely az érintett személy védett tulajdonságával (pl. LGBTQI voltaival) függ össze, és célja vagy hatása vele szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegényítő vagy támadó környezet kialakítása. Zaklatás például, ha egy munkahelyen egy meleg munkatárs jelenlétében a kollégák folyamatosan gúnyolódó, sértő megjegyzéseket tesznek, melegekkel kapcsolatos vicceket mesélnek, utalásokat tesznek kollégájuk szexuális identitására.

A munkatársak által elkövetett **zaklatás ellen a munkáltatónak kötelessége fellépni**, ennek elmulasztása esetén felelősségre vonható.

A munkavállalónak először a HR-munkatárshoz vagy a vezetéshez érdemes fordulnia, majd ha ők nem megfelelően ragálnak, az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz vagy munkaügyi bírósághoz fordulhat, hogy kérje a diszkriminatív állapot megszüntetését, illetve jövőbeni megtiltását.

Ha segítségre van szükséged, fordulj a Háttér Társasághoz!

Tégy magadért, tégy másokért, tudj a jogaidról!

 hatter.hu/munkahely

 jogsegely@hatter.hu



Ez az infografika az "Itt vagyunk! Az LGBTQI emberek magyarországi társadalmi elfogadásának növelése közösségi megerősítés és szemléletformálás útján" c. projekt keretében készült, amelyet az Európai Unió Jogok, egyenlőség és polgárság programja (2014-2020) támogat. Az infografika tartalmáért kizárólag annak szerzői tartoznak felelősséggel, és nem feltétlenül tükrözi az Európai Bizottság álláspontját.



LEGALÁBB MINDEN HARMADIK
LMBTQI EMBER TAPASZTALT MÁR
MUNKAHELYI DISZKRIMINÁCIÓT.