

TRANSVISIBLE

Módszertani innováció a karriertanácsadás területén a transz nők gazdasági megerősítésének elősegítésére

Üdvözlünk a TransVisible projekt 3. hírlevelével!



Két év után a végéhez közeledik az Európai Bizottság Erasmus+ programja által támogatott TransVisible projekt, amelynek fő célja a transz nők munkaerőpiaci helyzetének feltárása és javítása volt.

Jogszabályi változások Magyarországon

Noha a transznemű emberek az utóbbi években egyre inkább láthatóvá váltak Magyarországon, és a munkahelyi egyenlőségről, a sokszínűségről és a befogadást támogató intézkedésekről szóló diskurzusokban is megjelentek, a magyar jogi környezetben 2020-ban, a projekt megvalósítása során bekövetkezett változás, a nem jogi elismerésének ellehetetlenítése, a transz emberek számára nagyban beárnyékolja ezt a képet. 2020 májusa óta törvény rögzíti: az anyakönyvi nyilvántartásban a „születési nem” szerepel, és ez az adat nem megváltoztatható. A transz emberekkel szembeni, egyébként is elterjedt hátrányos megkülönböztetés így tovább erősödött a munkaerőpiacon és az életük más területein is.

Mivel az elmúlt és a következő hónapokban, években számos transznemű ember kerül úgy a munkaerőpiacra (akár munkavállalóként, akár munkakeresőként), hogy nem fér hozzá a neme jogi elismeréséhez, a jogi értelemben vett nem- és névváltoztatáshoz, vagyis nem tudja elérni, hogy az iratai tükrözzék az identitásának megfelelő nemét és nevét, a transz munkakeresők és munkavállalók kiszolgáltatottabbá váltak.

Vannak munkáltatók, amelyek nem vagy csak részben teszik lehetővé, hogy transz munkavállalók a nemi identitásuknak megfelelően vegyenek részt a munkahelyi közegben, mások – felismerve érdeüket a megfelelő munkaerő megtartására és a munkahelyi sokszínűség támogatására – lehetővé teszik transz munkavállalók számára az identitásuknak megfelelő névhasználatot és munkahelyi életet. Azoknak a munkáltatóknak, akik szeretnék befogadó környezetet létrehozni a transz emberek számára, a részben a jogszabályi, részben a társadalmi környezetből adódó problémákkal is mindenképpen foglalkozniuk kell. A projekt során elkészített magyar nyelvű kiadványoknak az a célja, hogy segítséget nyújtsanak ebben.

Hírlevelünkben beszámolunk a TransVisible projekt eredményeiről:

Útmutató szakembereknek a transz nők munkaerőpiaci integrációjához

Az Útmutató gyakorlati segítséget kínál HR-szakemberek, politikai döntéshozók, valamint aktivisták számára Európában. A transz nők, különösen ha láthatóan transzok, súlyos nehézségekkel néznek szembe a munkaerőpiacon. Útmutatónk ezért az ő helyzetüket tárja fel, és munkahelyi integrációjukhoz kíván hozzájárulni. A partnerszervezetek tudását és tapasztalatait összefoglaló Útmutatónak minden fejezetét más partnerszervezet írta; öt nyelven, angolul, magyarul, németül, katalánul és spanyolul olvasható.

Az egyes partnerországok külön kiadványai

Minden országban a helyi igényekre szabott kiadványokat is megjelentettünk a transz nők munkaerőpiaci helyzetéről és a transzbefogadó munkahelyekről. Ezeket a kiadványokat az egyes országokban szervezett eseményeken mutattuk be: Katalóniában, Írországon, Magyarországon és Németországban.

Katalónia (Spanyolország)

A SURT és a Vici Egyetem együttműködéséből egy gyakorlati útmutató és javaslatgyűjtemény született. Első része a transz nők számára nyújtott munkaerőpiaci tanácsadás módszertanáról szól; ezután ajánlásokat fogalmaz meg a transz nők foglalkoztatásának növelésével kapcsolatban; záró fejezete pedig szakirodalom-listát tartalmaz, valamint felsorolja az elérhető programokat, projekteket és szolgáltatásokat.

A kiadványt egy online panelbeszélgetés keretében mutatták be 2021 januárjában. Az előadók között ott voltak az Útmutatóban leírt katalóniai jó gyakorlatok megvalósítói is. Az előadásokat beszélgetés követte a transz nők gazdasági megerősítésének stratégiáiról és kihívásairól. Az eseményen diákok, munkaerőpiaci tanácsadók, HR-, esélyegyenlőségi- és sokszínűségi szakértők, valamint transz aktivisták vettek részt.

Írország

A TENI (Transgender Equality Network Ireland) 2021 januárjában HR- és toborzási szakemberek számára megrendezett online eseményének témája a transzbefogadó toborzási gyakorlat volt. A témák között szerepelt a segítő nyelvhasználat, a jogszabályi környezet, a kiválasztás folyamata, az interjúzás, a háttérinformációk gyűjtése, a munkakezdés és a szervezet „transzbiztossága” is.

A 34 résztvevő mindegyike pozitív visszajelzést adott az eseményről. A rendezvény után a TENI-t két munkáltató is megkereste, hogy tartson képzést a transzbefogadó toborzás témájáról.

Magyarország

A Háttér Társaság által szervezett esemény, amelyen bemutattuk a *Hogyan működtessünk transzbefogadó munkahelyet?* című javaslatgyűjteményünket, 2020 szeptemberében zajlott. Célja az volt, hogy bővítse a HR-szakemberek tudását a magyar jogszabályi környezetről, és hogy gyakorlati ötleteket adjon a transz nők (és általában a transz emberek) munkahelyi integrációjának javításához. Résztvevői elsősorban HR-szakemberek, munkáltatók, munkahelyi képzéseket tartók és munkaerőpiaci toborzó cégek munkatársai voltak.

Miután röviden bemutattuk a Háttér munkáját és releváns kutatási eredményeit, a résztvevők egy panelbeszélgetést hallgathattak meg transz és nembináris munkavállalók részvételével. Ezt műhelymunka követte: a résztvevők a transzbefogadó munkahelyek létrehozásának gyakorlati aspektusairól beszélgettek. A témák többek között a következők voltak: a munkahelyi diszkrimináció-ellenes intézkedések és szabályzatok, a magánélet védelme, a névhasználat, a nyilvántartások, az adatvédelem, a mosdó- és öltözőhasználat, a zaklatás és a hátrányos megkülönböztetés, a tranzíció és a munkahelyi képzések.

Németország

A német Transz Szövetség (BVT*) HR-vezetők számára készített kiadványát mutatta be, amely javaslatokat tartalmaz a nemi egyenlőségről és az előítéletek csökkentéséről az egyes munkahelyi pozíciók meghirdetésekor és a pályázati, illetve kiválasztási folyamat során, és kitér arra is, hogy mire kell figyelni egy transz személy felvételekor, illetve munkahelyi tranzíciója során.

Az egésznapos konferencián 69 HR-vezető és -munkatárs vett részt nagy, illetve kormányzati munkáltatóktól a kisebb cégekig, vagy épp start-upokig. A résztvevők a jövőben is számítanak hasonló eseményekre, és szívesen részt vennének képzéseken, tudásmegosztó eseményeken.

A projekt során készült magyar nyelvű kiadványok letölthetők itt:

[Útmutató szakembereknek a transz nők munkaerőpiaci integrációjához](#)

[Hogyan működtessünk transzbefogadó munkahelyet? Javaslatsorozatgyűjtemény a jogszabályi hiányosságok kezelésére](#)

Az Útmutató angol nyelven:

[A professional guide to labour inclusion and economic empowerment of trans women](#)

Mindenkinek hálásak vagyunk, aki munkánkat segítve részt vett a projekt megvalósításában!

Partnereink

Fundació Surt



Transgender
Equality
Network
Ireland

UVIC

A projekt honlapja:

transvisible.org

Kapcsolat:

Alba Elvira (SURT, Spain)
alba.elvira@surt.org



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Transvisible - Módszertani innováció a karriertanácsadás területén a transz nők gazdasági megerősítésének elősegítésére
Grant Agreement No.: 2018-1-ES01-KA204-051023

A hírlevél tartalma csak a szerzők véleményét képviseli, az ő kizárólagos felelősségük. Az Európai Bizottság nem vállal felelősséget az abban szereplő információk felhasználásáért.



BUNDESVERBAND
TRANS*