



## **A HÁTTÉR TÁRSASÁG GYERMEKVÉDELMI SZABÁLYZATA**

Elfogadva: 24/2018 (XI.30) ügyvivői testületi határozat  
Módosítva: 34/2019 (X.28) ügyvivői testületi határozat,  
17/2021 (II.09.) ügyvivői testületi határozat

A Háttér Társaság (székhelye: 1136 Budapest, Balzac u. 8-10. fszt. 1., a továbbiakban: "az egyesület") Magyarország legnagyobb és legrégebb jelenleg is működő lesbikus, meleg, biszexuális, transznemű, queer és interszexuális (LMBTQI) civil szervezete. Célja a szakmai és politikai közvélemény, valamint a tágabb társadalom figyelmének felhívása az LMBTQI emberek problémáira; az őket segítő szolgáltatások működtetése; az LMBTQI emberek társadalmi helyzetének, szükségleteinek megismerése; ezen szempontok érvényesítése a közszolgáltatásokban; az LMBTQI emberek jogainak védelme, hátrányos megkülönböztetésük elleni fellépés; jólétük, egészségtudatosságuk növelése; az LMBTQI közösségek önszerveződésének támogatása, kultúrájuk ápolása, megismertetése.

Jelen dokumentum célja, hogy az abban foglaltak szem előtt tartásával biztosítsuk a velünk kapcsolatba kerülő gyermekek jóllétét és biztonságát, valamint megfelelő szervezeti működés mellett kizárjuk annak lehetőségét, hogy működésünk során esetlegesen kárt okozunk azoknak a gyermekeknek, akikkel kapcsolatba kerülünk.

### **1. A gyermekek védelme**

Az egyesület valamennyi munkatársának, önkéntesének, megbízottjának és képviselőjének (továbbiakban: munkatárs) egyéni felelőssége meggyőződni arról, hogy munkája során nem sérti a gyermekek jogait, és jelen gyermekvédelmi szabályzat szellemiségében jár el, elkerülve a gyermekek jogainak megsértését, biztonságuk veszélyeztetését, személyes adataikkal való visszaélést.

Az egyéni felelősségen túlmenően az egyesület mint szervezet is felelősséget vállal azért, hogy minden esetben a jelen gyermekvédelmi szabályzatnak megfelelően, a lehető legnagyobb gondossággal jár el szervezeti működése, tevékenységének előkészítése, megvalósítása és utánkövetése során. Ennek egyik garanciája a gyermekvédelmi felelős, aki mindenkor az ügyvivői testület egyik tagja. A gyermekvédelmi felelős felel a 2. pontban leírt bejelentések megvizsgálásáért, illetve a szükséges intézkedések megtételéért, a Gyermekvédelmi szabályzatnak a munkársakkal való megismertetéséért (2.1. pont), a képzésben, felkészítésben résztvevők listájának vezetéséért (2.1. pont), az új munkatársak kiválasztása során a kockázatok felméréséért (2.2. pont), valamint a Gyermekvédelmi szabályzat éves felülvizsgálatáért (7. pont).

A gyermekvédelmi szabályzat nem kerülhet ellentmondásba a gyermekek jogairól, valamint a gyermekvédelemről szóló hatályos jogszabályokkal, de a benne foglalt alapelvek azokat

meghaladhatják. Amennyiben jelen szabályzat a jogszabályokban foglaltaknál szigorúbb előírásokat tartalmaz, a jelen szabályzat rendelkezéseit kell alkalmazni.

A gyermekek védelmének biztosítása az alábbi alapelveken nyugszik:

1. A Gyermekeket Jogi Egyezményrel összhangban gyermeknek tekintünk minden 18 év alatti személyt.
2. Minden gyermeket megillet a megfelelő védelemhez, a jólléthez és a részvételhez való jog.
3. Minden döntést a gyermekek érdekének figyelembe vételével kell meghozni. A gyermekek jogait mindenekelőtt tisztelni kell, és nem lehet megsérteni azokat.
4. Az egyesület minden munkatársa felelős a munkája során vele kapcsolatba kerülő gyermekek biztonságáért. Az egyesület ennek érdekében képzést és támogatást nyújt munkatársai számára, de valamennyi munkatárs egyénileg is felelős ezen alapelvek érvényesítéséért.
5. Komolyan vesszük minden bejelentést, amely egy gyermek jogainak megsértésével, a vele szembeni rossz bánásmóddal vagy veszélyeztető környezetével kapcsolatos. Szükség esetén az illetékes hatósághoz fordulunk.
6. Szükség szerint együttműködünk más, gyermekjogi és gyermekvédelmi területeken működő civil, állami és nemzetközi szervezettel.
7. Az egyesület valamennyi munkatársát titoktartási kötelezettség terhel. Ennek értelmében a résztvevő gyermekek személyes adatai nem adhatók ki harmadik személy részére. Ez alól kivételt képez, ha a gyermek bűncselekményt követett el, és felelősségrevonása szükséges; illetve ha élete vagy testi épsége veszélyben van, és segítő szervezet bevonása szükséges.

## **2. Munkatársainkra vonatkozó kötelezettségek**

Az egyesület minden munkatársa szerződése aláírását megelőzően felkészítést kap a jelen szabályzat tartalmából, és a szerződés aláírásával egyidejűleg vállalja, hogy munkája során a jelen szabályzat szerint jár el.

Amennyiben az egyesület munkatársai a *Magatartási szabályzat* vagy a gyermekek védelmére vonatkozó jogszabályok megsértéséről szereznek tudomást, kötelesek azt az ügyvivői testületnek jelenteni. Az ügyvivői testület a bejelentés kézhezvételétől számított 5 munkanapon belül megvizsgálja a bejelentést, és szükség esetén intézkedést tesz a fegyelmi vétség kivizsgálására. A fegyelmi eljárást az egyesület Alapszabályának 5. pontja szabályozza.

A *Magatartási szabályzat* megszegése esetén fegyelmi eljárást kell lefolytatni. Amennyiben az eljárás jogszabály megsértését állapítja meg, az ügyben hatósági eljárást kell kezdeményezni.

A *Magatartási szabályzat* szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásra visszavezethető megszegése esetén az egyesület a fennálló jogviszonyt felmondással megszüntetheti.

Amennyiben az egyesület bármely munkatársa gyermek veszélyeztetettségéről szerez tudomást, ideértve a támogató szolgáltatások nyújtása során történő tudomás szerzést, erről a lehető legrövidebb időn belül értesíti a(z) (al)program vezetőjét, az ügyvivői testületet és a Jogi Program vezetőjét a szükséges lépések megtétele érdekében.

## **2.1. Oktatás, tanácsadás és támogatás**

A szerződés megkötését követő egy hónapon belül, de mindenképpen a gyermekekkel történő munkavégzés megkezdése előtt lehetőséget kell biztosítani a munkatársaknak a szabályzatban foglaltak elméleti és gyakorlati megismerésére, megértésére.

A munka jellegétől és a munkatárs korábbi tapasztalataitól függően kiegészítő képzést kell biztosítani a gyermekek jóllétének és biztonságának biztosítása érdekében. A képzés kötelező eleme a Gyermekvédelmi magatartási szabályzat (1. sz. melléklet) megismertetése.

A képzések témájáról, hosszáról, a résztvevők nevééről nyilvántartást kell vezetni.

Amennyiben az egyesület munkatársa e minőségében tanúként vesz részt az egyesülettel kapcsolatba került gyermeket érintő hatósági vagy bírósági eljárásban, a megfelelő segítséget és felkészítést biztosítani kell számára.

## **2.2. Toborzás**

Az egyesület számára kiemelten fontos, hogy olyan munkatársakat toborozzon, akik szem előtt tartják a gyermekek jogainak érvényesülését. A kiválasztás során a lehetőségek szerint fel kell mérni a jelentkezővel kapcsolatos kockázati tényezőket. Az egyesület számára munkát végző személyek a velük kötött önkéntes-, megbízási / vállalkozói vagy munkatársi szerződésben nyilatkoznak arról, hogy folyik-e ellenük bármilyen büntető, szabálysértési és / vagy fegyelmi eljárás, vagy voltak-e korábban büntetve gyermekek terhére elkövetett cselekmény miatt.

A kiválasztás folyamatáról, valamint a felvett munkatársakról nyilvántartást kell vezetni.

## **3. Szolgáltatásnyújtás**

Az egyesület egyes támogató szolgáltatásait (Információs és Lelkiségi Szolgálat, Jogsegélyszolgálat, HIV-vonal, Archivum és Könyvtár használata) életkori megkötés nélkül mindenki számára biztosítja, más szolgáltatásokat (Személyes Segítő Szolgálat) csak nagykorú személyek számára biztosít. Tekintettel arra, hogy a leszbikus, meleg, biszexuális, transznemű, queer és interszex gyermekek számára törvényes képviselőjük nem minden esetben elfogadó, biztonságos környezetet, az életkori megkötés nélkül igénybe vehető szolgáltatások igénybevételéhez a törvényes képviselő hozzájárulását nem követeljük meg. Amennyiben a szolgáltatás nyújtásához (pl. jogi képviselet) a törvényes képviselő hozzájárulása szükséges, erre a gyermek figyelmét felhívjuk, és kérjük, hogy a gyermek maga vegye fel ez ügyben a kapcsolatot törvényes képviselőjével; a gyermek beleegyezése nélkül a törvényes képviselővel nem lépünk kapcsolatba. Amennyiben a gyermek érdeke azt megköveteli, a szülő együttműködéstől való elzárkózása esetén eseti gyám kinevezését kezdeményezzük.

A szexuális étellel, biztonságosabb szexszel kapcsolatos tájékoztatás során ügyelni kell rá, hogy az a gyermek életkorának, érettségének megfelelő formában történjen.

## **4. Gyermekvédelmi jelzőrendszer**

Amennyiben az egyesület szolgáltatásnyújtás során vagy más módon gyermek veszélyeztetettségéről értesül, a Gyermekvédelmi törvényről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 17. §-a alapján jelzéssel él a gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó szolgáltatónál.

## **5. Szervezeti partnerekkel való együttműködés**

Az egyesület együttműködő partnereinek és szolgáltatóinak (továbbiakban: partnerek) kiválasztásánál figyelemmel kell lenni a potenciális partner gyermekekkel kapcsolatos belső irányelveire, eljárásaira, korábbi magatartására. A gyermekek védelmére vonatkozó jogszabályok vétkes megszegése esetén az együttműködést megszüntetjük.

## **6. Rendezvények résztvevői**

A gyermekek részvételével zajló rendezvények esetén a résztvevőket tájékoztatni kell a jelen szabályzatban foglalt alapelvekről.

A munkatársak felelőssége biztosítani a résztvevők megfelelő felügyeletét, védelmét, és gondoskodni a jelen szabályzatban foglaltak betartásáról.

## **7. Média és kommunikáció**

### **7.1. Képmás, hang- és videófelvétel készítésére és felhasználására vonatkozó szabályok**

Az egyesület tevékenységének dokumentálása, valamint az arról szóló külső és belső kommunikáció érdekében képmást, hang- és videófelvételt készíthet a résztvevő gyermekekről, és e felvételeket felhasználhatja. A felvételek készítője minden esetben részletesen tájékoztatja az érintett gyermeket és törvényes képviselőjét a felvételek készítésének céljáról és felhasználási módjairól, valamint beszerzi előzetes írásbeli hozzájárulásukat (2. sz. melléklet). Beleegyezés hiányában gyermekről nem készülhet felvétel, illetve a felvétel nem használható fel.

Az egyesület rendezvényeinek valamennyi résztvevőjét tájékoztatni kell, hogy képmás, hang- vagy videófelvétel készítése, felhasználása csak az érintettek engedélyével történhet.

Olyan képmást vagy videófelvételt, amely sérti a gyermek méltóságát, illetve amelyen a gyermek meztelen vagy nem megfelelően van felöltözve, nem lehet felhasználni.

A képmáson, hang- vagy videófelvételen nem lehet feltüntetni a gyermek személyes adatait.

### **7.2. Online adatok védelme**

Minden olyan technikai eszközön, amely az egyesület tulajdonában áll vagy az egyesület munkatárs az egyesületi tevékenysége során használja, a gyermekek számára káros tartalmakat kiszűrő program használata kötelező, ha gyermekek is hozzáférhetnek a készülékhez, vagy használhatják azt.

## **8. A Gyermekvédelmi szabályzat felülvizsgálata**

Az Ügyvivői testület évente, minden év március 31-ig felülvizsgálja a Gyermekvédelmi szabályzatot, és ha a jogszabályi környezet változása és / vagy tapasztalatai alapján módosításokat lát szükségesnek, ezek kidolgozása és elfogadása érdekében megteszi a szükséges lépéseket.

## **1. sz. melléklet: Gyermekvédelmi magatartási szabályzat**

Az alábbi szabályokat az egyesület minden munkatársának, önkéntesének, megbízottjának és képviselőjének (továbbiakban: munkatárs) tevékenysége megkezdése előtt meg kell ismernie, és szerződésében nyilatkoznia róla, hogy azokat megértette és elfogadja.

Az egyesület elítéli és elfogadhatatlannak tartja a gyermekek védelmére vonatkozó jogszabályok bármilyen megsértését. Az egyesület munkatársainak kötelessége, hogy az egyesülettel kapcsolatba kerülő gyermekeket megvédje a visszaélésektől és a károkozástól.

A gyermekvédelmi szabályzat elfogadása és betartása az egyesület minden munkatársa számára kötelező.

Minden olyan, az egyesület tevékenységével kapcsolatban felmerülő magatartást jelenteni kell az egyesület ügyvivői testületének, amely sérti a gyermekek védelmére vonatkozó jogszabályokat vagy a jelen szabályzatban foglaltakat, hogy az ügyvivői testület szükség esetén megtehesse a megfelelő lépéseket fegyelmi eljárás lefolytatására.

Az egyesület a jelen szabályzatban nem részletezett esetekben is elvárja, hogy a munkatársak a gyermekek legfőbb érdeke alapján járjanak el.

### ***Alapelvek:***

1. A gyermekek jogainak elismerése: az egyesület minden munkatársa köteles tiszteletben tartani és segíteni a gyermekek jogainak érvényesülését. Mindenekelőtt biztosítani kell a gyermekeknek a megfelelő jogérvényesítést és a biztonságos környezetet.
2. Zéró tolerancia: az egyesület elítéli és elfogadhatatlannak tartja a gyermekek védelmére vonatkozó jogszabályok, illetve jelen szabályzat megsértésének minden formáját.
3. Kockázatkezelés: az egyesület minden esetben erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a kockázatokat előzetesen, már a tervezési szakaszban azonosítsa, és azokat egészen a tevékenység lezárultáig, illetve az esetleges utánkövetés során mindvégig nyomon kövesse, megelőzze, illetve kezelje.
4. Bejelentési kötelezettség: a gyermekek védelmére vonatkozó jogszabályok, illetve jelen szabályzat valamennyi megsértését vagy annak gyanúját jelenteni kell az egyesület ügyvivői testületének.

Vállalom, hogy munkám során mindig:

- Zéró toleranciát tanúsítok a gyermekekkel szembeni erőszak és rossz bánásmód valamennyi formájával szemben.
- A gyermekeket egyenlőként kezelem, kortól, nemtől, nyelvtől, vallástól, etnikai származástól, szexuális irányultságtól, nemi identitástól vagy annak kifejezésétől függetlenül.
- Segítem a gyermekeket, hogy életkoruk és érettségi szintjük szerint részt tudjanak venni az egyesület tevékenységében.
- Ösztönzöm a gyermekeket arra, hogy véleményüket osszák meg az egyesület munkatársaival.
- Tájékoztatom a gyermekeket jogaikról, és felvilágosítom őket a panaszbejelentési lehetőségekről.

- Bátorítom a gyermekeket, hogy merjenek kiállni magukért.
- Figyelek a gyermekekre, hogy ne kerüljenek veszélyhelyzetbe.
- Bizalmasan kezelem a gyermekek és családjuk személyes adatait.
- Előzetesen engedélyt kérek a gyermektől és törvényes képviselőjétől, ha képmást, hang- vagy videófelvételt szeretnék készíteni a gyermekről.
- A megfelelő vezetők felé azonnal jelentem, ha jogsértést tapasztalok, vagy annak gyanúja merül fel.
- Jó példát mutatok.

Vállalom, hogy munkám során soha:

- Nem alkalmazok erőszakot gyermekekkel szemben.
- Nem létesítek szexuális kapcsolatot az egyesület tevékenységébe bekapcsolódó 18 éven aluli személlyel. A tévedés a gyermek korával kapcsolatban nem jelent felmentést.
- Nem viselkedem a gyermekekkel szemben sértő vagy szexuális közeledésként értelmezhető módon (pl.: ölelés, csók).
- Nem osztok vagy mutatok meg pornográf felvételt gyermekeknek.
- Nem provokálom, zaklatom a gyermekeket semmilyen módon. Nem alázom meg, és nem sértem meg a jogait. Nem csorbítom a gyermekek önbizalmát.
- Semmilyen eszközzel nem kényszerítem a gyermekeket munkavállalásra.
- Nem viszem el a gyermekeket sehová a törvényes képviselő beleegyezése nélkül, kivéve ha ez biztonságuk érdekében feltétlenül szükséges.
- Nem dolgozom gyermekekkel alkohol és/vagy drog befolyásoltsága alatt.
- Nem készítek képmást, videó- vagy hangfelvételt saját célra.
- Nem teszek közzé olyan képmást vagy videófelvételt, amelyen gyermekek meztelenek vagy nem megfelelően vannak felöltözve.
- Nem teszek közzé olyan képmást, videófelvételt vagy hangfelvételt, amelyre nem kaptam engedélyt.

Elfogadom, hogy a jelen szabályzatban foglalt magatartási szabályok csak a legfontosabb, illetve legnagyobb kockázatú eseményekre térnek ki, és nem jelentenek teljeskörű felsorolást. Elfogadom, hogy a jelen felsorolásban nem szereplő, de általam veszélyeztetőnek, vagy a gyermekek jólléte, biztonsága szempontjából kockázatosnak ítélt magatartásokat sem valósítom meg.

Elfogadom, hogy ha bizonytalan vagyok abban, hogy egy konkrét helyzet vagy magatartás veszélyeztető vagy kockázatos-e egy gyermek számára, akkor mindig tanácsot kérek az egyesület ügyvivői testületétől.

## 2. sz. melléklet: Hozzájáruló nyilatkozat

Alulírott

Név: .....

Lakcíme: .....

Levelezési címe: .....

Születési ideje: .....

Telefonszáma: ..... E-mail címe: .....

(a továbbiakban: Nyilatkozattevő) önkéntesen, befolyásmentesen és határozottan hozzájárulok, hogy a

**Háttér Társaság** (1136 Budapest, Balzac u. 8-10. fszt. 1., [hatter@hatter.hu](mailto:hatter@hatter.hu), (1) 238 0046)

rólam a ..... projekt népszerűsítéséhez, adománygyűjtéséhez fénykép-, hang- és videófelveteleket készítsen, és a felvételeket kiadványokban, szórólapokon, plakátokon és az online médiában e célból nyilvánosságra hozza, felhasználja; valamint hogy fenti személyes adataimat a velem való kapcsolattartás érdekében kezelje.

Tudomásul veszem, hogy a Háttér Társaság a felvételeket részemre a fent megadott elektronikus címre a nyilvánosságra hozatal előtt megküldi, és jogosult vagyok a felhasználási engedélyt a felvételek megküldését követő **három napon belül** módosítani, illetve visszavonni. Tudomásul veszem, hogy a nyilvánosságra hozatalt követően hozzájárulásom az internetes technológia természetéből fakadóan vissza nem vonható.

Jelen nyilatkozat aláírásával nyilatkozom róla, hogy az abban foglaltakat elolvastam, megértettem és elfogadom.

.....  
Nyilatkozattevő

.....  
Nyilatkozattevő törvényes képviselője

Előttünk, mint tanúk előtt:

.....

.....

Név:

Név:

Lakcím:

Lakcím: